



Code of Conduct

e.lective Verhaltenscodex für Geschäftspartner

Verhaltenscodex für alle Geschäftspartner von e.lective

Vorbemerkung

e.lective hat sich im Rahmen des eigenen Compliance Management Systems zu Ehrlichkeit und Integrität gegenüber seinen Mitarbeitern*, Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern sowie einem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen verpflichtet. Wir erwarten dieses Verhalten ebenso von allen Geschäftspartnern, mit denen e.lective zusammenarbeitet. Dieser Verhaltenscodex beschreibt die wesentlichen Anforderungen und Grundsätze, die wir von allen Geschäftspartnern hinsichtlich der Einhaltung landesüblicher Gesetze und Vorschriften sowie Sozial- und Umweltstandards erwarten. Wir erwarten ebenso, dass sie diese Verpflichtungen teilen, die Einhaltung der Prinzipien bei eigenen Zulieferern und Subunternehmern fördern und Maßnahmen zur Einhaltung ergreifen.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Geschäftspartner von e.lective. Zu Geschäftspartnern zählen insbesondere alle Dritten, die für oder im Namen von e.lective tätig werden oder mit uns gemeinsam agieren. Darunter verstehen sich beispielsweise Lieferanten, Subunternehmer, Kunden, Berater oder freie Mitarbeiter.

Da sich die geltenden Gesetze und Vorschriften je nach Land und Markt unterscheiden können, setzt e.lective voraus, dass sich unsere Geschäftspartner mit den geltenden Regularien ihrer geschäftlichen Tätigkeit auseinandersetzen und bei Unstimmigkeiten die strikteren Regelungen anwenden.

VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

e.lective übernimmt die Verantwortung, für die Einhaltung der niedergeschriebenen Grundsätze einzutreten und Konsequenzen bei Missachtung zu ziehen. Die Ausgestaltung der Geschäftsbeziehungen und die Einhaltung der Mindeststandards ist eine Grundvoraussetzung für eine langfristige, nachhaltige und erfolgreiche Geschäftsbeziehung.

In dem Sinne möchten wir uns bei allen Geschäftspartnern bedanken, die sich gemeinsam mit e.lective für ein aufrichtiges und faires Handeln im Geschäftsalltag einsetzen.

**Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in diesem Code of Conduct für Geschäftspartner die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.*

Verantwortung im geschäftlichen Umfeld

Einhaltung von Recht und Gesetz

Ein Grundprinzip des wirtschaftlich verantwortlichen Handels bildet das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften. e.lective erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie sich jederzeit an die anwendbaren nationalen sowie internationalen Gesetze und Regularien halten.

Fairer Wettbewerb

Wir setzen uns für einen fairen und ehrlichen Umgang ein und erwarten dies auch im selben Maße von unseren Geschäftspartnern. e.lective erwartet, dass ein fairer Wettbewerb gesichert wird und jederzeit die Wettbewerbs- und Kartellrechte eingehalten werden. Insbesondere sind Absprachen über Preise, Preisgestaltungen, Angebote, Kapazitäten, Geschäftsbedingungen, Marktanteile oder Technologien untersagt.

Korruption

Im Rahmen der Korruptionsprävention haben unsere Geschäftspartner Sorge zu tragen, dass ihre Mitarbeiter, Subunternehmer oder Vertreter keine unzulässigen Zahlungen, die Einfluss auf Entscheidungsprozesse nehmen, gewähren, anbieten oder annehmen. Zu unzulässigen Zahlungen gehören etwa Bestechungsgelder, Schmiergelder oder ähnliche Zahlungen. Zudem ist sicherzustellen, dass Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien getroffen werden und sich persönliche Interessen und Beziehungen nicht auf geschäftliche Tätigkeiten auswirken.

Geldwäsche

Die Geschäftspartner von e.lective beteiligen sich nicht an Geldwäscheaktivitäten und halten sich an die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention.



Verantwortung gegenüber Arbeitnehmern

Menschenrechte

Alle Geschäftspartner von e.lective halten die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz grundlegender Menschenrechte ein. Des Weiteren muss sichergestellt werden, dass sich an keiner Menschenrechtsverletzung mitschuldig gemacht wird.

Anti-Diskriminierung und Gleichbehandlung

Geschäftspartner müssen alle anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen in Bezug auf die Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale bei der Einstellung von Mitarbeitern einhalten. e.lective fordert ein Arbeitsumfeld, welches frei von Diskriminierung ist.

Gesundheit und Sicherheit

Geschäftspartner von e.lective müssen ein sicheres Arbeitsumfeld gemäß den geltenden Standards und Vorgaben zur Gesundheit von Arbeitnehmern gewährleisten. Zudem müssen sie in Einhaltung aller anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsplätze bieten, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften erfüllen sowie die Weiterentwicklung und

Verbesserung der Arbeitsbedingungen unterstützen.

Arbeitsbedingungen

Jegliche Anstellungen auf Seiten des Geschäftspartners müssen auf Freiwilligkeit basieren. Zwangsarbeit, erzwungene Gefangenearbeit, Zwangsverpflichtungen von Arbeitskräften oder Menschenhandel ist strengstens verboten. Auch der Einsatz von Kinderarbeit, gemäß den Bestimmungen der Konvention der Vereinten Nationen sowie den nationalen Gesetzesvorschriften, ist strengstens untersagt. In Bezug auf die Arbeitszeit, die Vergütung sowie weiteren Leistungen sind die anwendbaren Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Abzüge als disziplinarische Maßnahme sind nicht erlaubt, ebenso wie Leistungsabzüge, welche vom nationalen Recht nicht vorgesehen sind und keine ausdrückliche Zustimmung des Arbeitnehmers erfolgte.

Vereinigungsfreiheit

Das Recht aller Mitarbeiter, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten, wird von allen Geschäftspartnern von e.lective anerkannt. In Ländern, wo dieses Recht durch lokale Gesetze beschränkt ist, sollen alternative Möglichkeiten der Arbeitnehmervertretung gefördert werden.

Verantwortung im Umgang mit Informationen

Vertrauliche Informationen

Vertrauliche Informationen, zu denen die Geschäftspartner von e.lective Kenntnis erlangen, müssen in angemessener Weise genutzt und gegen unbefugten Zugriff geschützt werden. Eine Weitergabe an Dritte darf ausschließlich nur nach Zustimmung des Informationsgebers erfolgen. Zudem wird ein vertrauensvoller Umgang mit geschäftlicher Korrespondenz sowie die

Sicherung der geistigen Eigentumsrechte gegenüber e.lective und Dritten erwartet.

Datenschutz

Alle Geschäftspartner von e.lective beachten alle geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen.



Verantwortung gegenüber der Umwelt

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz soll im betrieblichen Alltag des Geschäftspartners berücksichtigt werden. Insbesondere müssen im Rahmen der unternehmerischen Tätigkeit alle anwendbaren Gesetze und Regelungen zum Schutz der Umwelt beachtet werden. Die Auswirkungen auf Umwelt und Klima sollen so gering wie möglich gehalten werden. Aus diesem Grund sollten natürliche Ressourcen sparsam eingesetzt und nachhaltig Umweltbelastungen minimiert werden.

Meldung von Regelverstößen

Die Einhaltung von den von uns aufgesetzten Verhaltenskodex-Richtlinien sind die Grundlage unseres geschäftlichen Erfolges und werden als Selbstverständlichkeit betrachtet. Dieses Verantwortungsbewusstsein erwarten wir im selben Maße von unseren Geschäftspartnern. Bei Annahme oder tatsächlichen Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex können sich Hinweisgeber direkt an unseren Compliance Beauftragten wenden. e.lective wird der Meldung nachgehen und geeignete Konsequenzen folgen lassen. e.lective setzt dabei stetig auf den Schutz des Hinweisgebers und ihnen nahestehenden Personen.

Anwendung und Einhaltung

Dieser Verhaltenskodex für alle Geschäftspartner stellen die Grundprinzipien der Zusammenarbeit mit e.lective dar und sind für alle verpflichtend. Kann eine Partei sich nicht an die niedergeschriebenen Prinzipien halten, behält sich e.lective das Recht vor, die Geschäftsbeziehung durch eine außerordentliche Kündigung zu beenden. In Abhängigkeit der Schwere des Verstoßes liegt es im Ermessen von e.lective auch alternative Maßnahmen zu ergreifen, wenn der jeweilige Geschäftspartner glaubhaft

versichert und nachweisen kann, dass unverzüglich Gegenmaßnahmen zur Vermeidung der Verstöße eingeleitet werden. Des Weiteren behält sich e.lective das Recht vor, die Einhaltung der Bestimmungen unter Vorankündigung und Anwendung des geltenden Rechts, angemessen zu überprüfen. Die daraus resultierenden Informationen werden absolut vertraulich behandelt.

Ansprechpartner bei Fragen und Hinweisen

Tom Morgenstern
Compliance-Beauftragter
E-Mail: compliance@e.lective.de